

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО
ЦРТД и Ю «Контакт» города Тюмени
Е.С. Серочудинов
2015г.
Приказ от 30.11.2015 № 151



ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании работников МАУ ДО ЦРТД и Ю
«КОНТАКТ» города Тюмени

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение разработано для МАУ ДО ЦРТД и Ю «Контакт» города Тюмени (далее – МАУ) в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 02.05.2015г.), Уставом МАУ.
- 1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления учреждения.
- 1.3. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.4. Решения Общего собрания МАУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.5. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.
- 1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Цели и задачи

- 2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы всего коллектива.
- 2.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность МАУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

III. Функции деятельности

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции работников МАУ;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития МАУ;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МАУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МАУ;
- рассматривает и обсуждает вопросы охраны и безопасности труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МАУ;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МАУ;
- заслушивает отчёты о работе директора, заместителя директора по учебно-воспитательной работе, педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке окружными и муниципальными органами контроля деятельности МАУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета МАУ;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.

IV. Права и обязанности

4.1 Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении МАУ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной власти, в общественные организации.

4.2 Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МАУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация работы

5.1 В состав Общего собрания работников входят все работники МАУ.

5.2 На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3 Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4 Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5 Общее собрание собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в учебный год.

5.6 Общее собрание считается правомочным, если на нём присутствует не менее $\frac{2}{3}$ членов трудового коллектива МАУ.

5.7 Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8 Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

5.9 Решение Общего собрания обязательно для исполнения всеми членами коллектива МАУ.

VI. Ответственность

6.1 Общее собрание несёт ответственность:

- за выполнение, невыполнение не в полном объёме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VII. Делопроизводство

7.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2 В протоколе фиксируются:

- дата проведения;

- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашённые (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;
- решение.

7.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

7.4 Нумерация протоколов ведётся с начала календарного года.