



ДЕПАРТАМЕНТ ПО СПОРТУ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Центр развития творчества детей и юношества «Контакт» города Тюмени

Ул. Станционная 22, г. Тюмень, 625053
ОГРН 108 723 202 10 73 ИНН/КПП 7203217080/720301001

Тел.: (3452) 527219, тел.: (3452) 262089
E-mail: kontakt72@mail.ru

Отчет об исполнении плана мероприятий по
противодействию коррупции
в МАУ ДО ЦРТДиЮ «Контакт» города Тюмени за 2020 год

№	Содержание мероприятия	Информация об исполнении
1	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативно-правовых актов учреждения	Анализ локальных нормативных актов Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству и наличию в них коррупционных факторов проводится регулярно по мере утверждения локальных актов. В 2020 году проверены на наличие коррупционных факторов и утверждены: 1. Правила внутреннего трудового распорядка (утв. 31.03.2020); 2. Положение об оплате труда (утв. 01.06.2020); 3. Положение о закупке для нужд Учреждения (утв. 24.08.2020); 4. План закупки на 2020 год (последнее утв. 01.12.2020); 5. Документы, регулирующие образовательную деятельность (в течение года). Коррупционные факторы не были выявлены
2	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов приказов по учреждению	Проверены на предмет проявления коррупционных факторов и утверждены приказы директора по основной деятельности №1 - №150; по личному составу №1-лс - №120-лс. Коррупционные факторы не выявлены
3	Размещение на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.zakupki.gov.ru) информации, предусмотренной ФЗ от 18 июля 2011 года № 223 –ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»	Размещается регулярно в соответствии с требованиями, установленными ФЗ № 223 от 18 июля 2011 года и Положением о закупке товаров, работ, услуг для нужд МАУ ДО ЦРТДиЮ «Контакт» города Тюмени. Своевременно публикуются: отчетность по договорам (ежемесячно); план закупки (по потребности Заказчика); договоры, заключаемые по результатам закупки.
4	Обеспечение своевременного и полного размещения информации об учреждении на	Структура сайта приведена в соответствии с требованиями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и Приказа Рособrnнадзора от 29.05.2014 № 785 «Об утверждении

	официальном Интернет-сайте www.kontakt72.ru	<p>требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления на нем информации».</p> <p>В связи с вносимыми изменениями в локальные акты, информация на сайте обновляется регулярно, последнее обновление 25.12.2020г.</p> <p>На сайте учреждения ведется раздел «Антикоррупционная деятельность», информация в котором постоянно актуализируется.</p>
5	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	<p>Выполняется по мере возникновения коррупционных правонарушений.</p> <p>За 2020 год нарушений не выявлено.</p>
6	Проверка сообщений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений работниками учреждения, направление данной информации в правоохранительные органы	<p>По результатам анализа обращений граждан поступивших в учреждение в 2020г., в действиях работников учреждения признаки коррупционной направленности и факты несоблюдения ими требований к служебному поведению и урегулирования конфликта интересов не выявлены.</p> <p>Все обращения граждан и организаций фиксируются в журнале учета обращений граждан, а также размещаются ежемесячно на портале ССТУ.РФ.</p>
7	Проведение работы по формированию отрицательного отношения сотрудников к коррупции: - проведение профилактических бесед с сотрудниками; - мониторинг выявленных в сфере противодействия коррупции нарушений, их обобщение и доведение до сведения сотрудников	<p>1. Для поступающих на работу граждан в течение 2020г. проводились вводные тренинги на тему антикоррупционного проведения и соблюдения ограничений и запретов</p> <p>Работники ознакомлены с действующими в Учреждении локальными актами в сфере противодействия коррупции.</p> <p>2. Директор, юристконсульт, специалист по персоналу прошли online обучение на сайте Администрации города Тюмени по теме «Вопросы реализации обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».</p>
8	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению работниками учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки	<p>1. На информационном стенде Учреждения «Юридическая помощь» регулярно обновляется информация, в том числе касающаяся вопросов противодействия коррупции. На информационном стенде размещены памятки: «Противодействие коррупции в спорте»; «Противодействие коррупции в образовании»; «Что нужно знать о коррупции»; «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции».</p> <p>2. Директором Учреждения утвержден приказ от 29.07.2020 №86 «О мерах по предупреждению незаконного сбора денежных средств с родителей», с которым ознакомлен педагогический персонал</p>

		<p>Учреждения.</p> <p>3. На общих собраниях работников также регулярно рассматриваются вопросы профилактики коррупционных правонарушений.</p>
9	<p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработка соответствующих антикоррупционных мер</p>	<p>Заключение трудовых договоров, а также договоров, связанных с хозяйственной деятельностью Учреждения, в 2020г. сопровождалось включением в договор стандартной антикоррупционной оговорки.</p>
10	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатов в сфере противодействия коррупции</p>	<p>Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции за 2020 год размещен на официальном сайте Учреждения 25.12.2020г.</p>

Директор



Е.И. Лыскова